

Tableau de bord

Projet X

Auteur :

Nom du fichier :

Emplacement :

Date de création :

Date de modification :

N° de version :

Livrable N°

TABLEAU d'ACTIVITE destiné au CADRE d'une UNITE de SOINS

Service.....UF.....

Nom du Cadre.....Période.....

I – LES RESSOURCES	Mois de	Cumul année en cours	Cumul année précédente	Ecart en %
1-1 Ressources Humaines - Nombre total d'heures travaillées dont heures supplémentaires -Nombre d'heures travaillées par catégorie : <ul style="list-style-type: none"> • IDE – Puer – IADE - IBODE • AS – AP • ASH - Nombre total d'heures d'absence (hors congés) dont : • maladie ordinaire et AT <ul style="list-style-type: none"> • CLM – CLD • maternité • formation • syndicat - Taux d'absentéisme - Nombre d'heures de remplacement dont pool dont recrutement direct				
1-2 Ressources médicales - médicaments - produits sanguin - petit matériel à usage unique -biologie : <ul style="list-style-type: none"> • nombre d'examens • nombre de B • prestation externe (en valeur) - Imagerie <ul style="list-style-type: none"> • nombre d'examens • nombre de Z • prestations externes (en valeur) 				

1-3 Ressources Hôtelières - Nombre de repas servis - nombre de Kg de linge lavé -fournitures hôtelières de bureau - téléphone				
II – LES PRODUITS				
2-1 Hospitalisation complète - nombre total d'entrées dont : • directes • par transfert d'autres services - nombre de patients hébergés par d'autres services - nombre de journées réalisées - nombre de lits ouverts - DMS pour les patients sortis au cours du mois 2-2 Hospitalisation de semaine : - nombre d'entrées - nombre de journées - DMS 2-3 Hospitalisation de jour : - nombre de jours ouvrables - nombre de journées réalisées 2-4 Soins infirmiers produits - nombre de point PRN				

TABLEAU de BORD
GLOSSAIRE

⇒ **Nombre d'heures travaillées :**

Horaire de travail X nombre d'agents ayant fait cet horaire sur le mois.

Sont comptées les heures des remplaçants.

⇒ **Heures supplémentaires :**

Heures de travail comptées au-delà de l'horaire normal indiqué au planning et qui font l'objet soit d'un paiement, soit d'une récupération. Ne sont pas comptées, les heures effectuées pendant les gardes sur place ou pendant les astreintes à domicile.

⇒ **Nombre total d'heures d'absence**

Absence pour tous motifs autres que congés annuels, fériés, récupérations heures supplémentaires.

⇒ **Taux d'absentéisme :**

Nombre d'heures qui auraient pu être produites

_____ x 100

Nombre d'heures travaillées perdues

⇒ **Hospitalisation de semaine**

Structure autonome ouvrant le lundi matin et formant le vendredi soir.

⇒ **Hospitalisation de jour et chirurgie ambulatoire**

Structure autonome, ouvrant pendant une amplitude journalière déterminée, et ne fonctionnant pas la nuit, ni les week-end et fériés.

⇒ **Soins infirmiers produits**

Se mesurent selon la méthode choisie : PRN, PENDISCAN...